

# Strategien für Führungs- (1.)

(nach Kutschera) franken  
Leit mit



Imponier-  
gehabe



Gespräch  
um Horte-  
ordnung



Hierarchie-  
verhalten

Umgehen?

Gute Leistungen werden nicht!  
→ Auf sich aufmerksam machen  
(Selbstdarstellung!) damit Sie  
Ihren Chef und einflussreiche Me.  
in der Org. auf sich aufmerk-  
sam machen.

+ Leistung + Selbstdarst. = ↗

# WIE?

(2)

Besprechungen / Konferenzen =

1. wichtigste Bühne der Selbst-  
darstellung!

Aber: folgende Punkte!

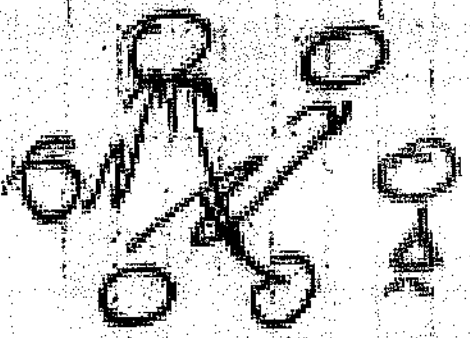
① In jeder (Männer)-Konferenz  
wird die Hackordnung aktuali-  
siert (jeder muss wissen, wo sein  
Platz ist, erst dann kann eff.  
gearbeitet werden!)

② Jede Besp. = Mögl.keit, sich  
vor dem Chef zu präsentieren  
und: wie der einzig. mit Talenten  
und off. Angriffen rivalisierender  
Kollegen klar kommt → scheint  
Karrrierefördernd zu sein

d.h. Männer rangeln  
List, bevor sie in die hohe  
Anlagen

früher auch (auch  
in die hohe Ein-  
stufen (weil...))

Tipp aus Rang  
erfahrungsgemäß  
manchmal, wenn  
Mä. - Ranking klar  
ist → einstufig



(man hat  
in der  
Hochschule  
Schwer  
unterstützt...)

③ Männer sind erst mal  
(in best. Zeitabschnitten) Rivak,  
beim die Ordnung geklärt ist,  
sind sie Kumpel (rascher  
Positionwechsel, für Frauen  
schwer hoch vollziehbar)

## Generelle Tipps:

(4)

1. Männer greifen an (gehört zu ihrer Kultur), nicht an sich herankommen lassen!
2. Gespräch hört auf, wenn Ordnung hergestellt ist oder hergestellt wird → durch F. - kraft, auch von den Freunden! Frau.
3. Niemals den Chef aufreizen oder korrigieren! (wird von den Kollegen sehr übel genommen!)
4. Niemals angegriffenen Mann beschützen, "Verteidigen". Leute, die Beschützte fühlen sich Abge-geleitet!

5. Wenn sich Mehlhaut - (5)  
meinung abzeichnet → egal  
ob Qual. Fytrichthid ist  
ist die Sache gelassen (was  
über Mehlhautmeinung auch  
Hadeordnung abzeichnet sind)

Wann eskalieren von  
gerade Hadeordnung  
läuft oder nicht?

A. "videok" Anfangsphase  
wie ein Drumherum - Tanz →  
alle apieren hoch und der Deckung,  
bei: wer sich zuerst zeigt,  
bekommt es ab!

"man sollte", "man nicht"  
"es ist zu überlegen"  
Wenn man sich jetzt mit einem  
Vorschlag (Königsidee!) einbringt,  
geht kann der Vorschlag  
ein

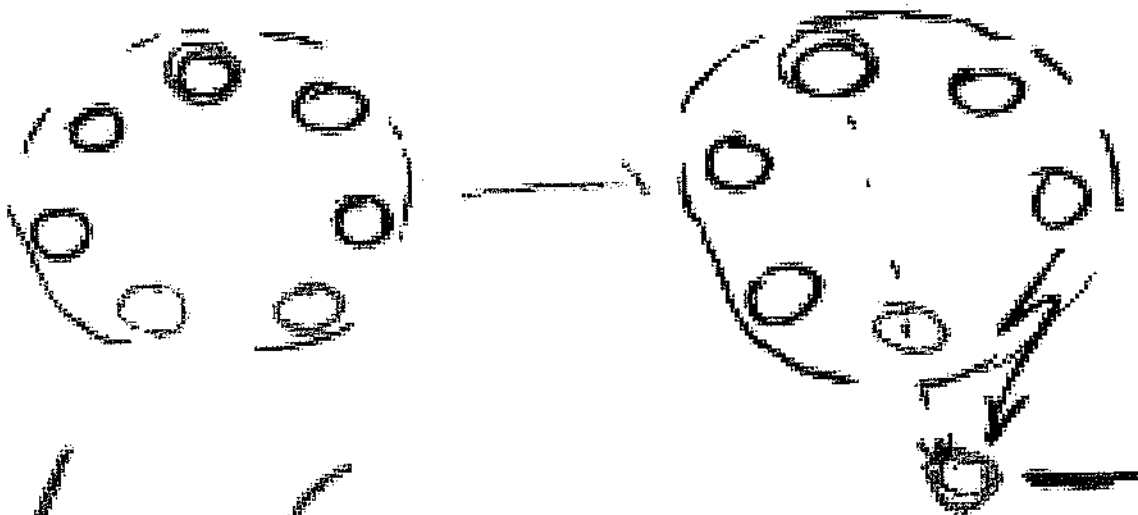
und I ist verletzt, weil die (6  
sich nicht unabhängig fühlen  
(man müsste...)  
bevor (man überhaupt jetzt  
Selbstbes. Zeit - Beitrag)

, wenn ich die Zeit. besser richtig  
verfolgt habe ... + Kontrolle  
geben: Sie leiten in die off.  
Angriffsphase über! Aber ihr  
Verhalten muss jetzt beachtet  
werden → immer wiederholen!  
(das wird honoriert!)

B. Direkt gegens. Angriffe  
Nicht einmischen, nicht zum  
„trinken“ auffordern (das ist Sache  
des Chefs!), nicht die Gruppe  
verlassen („Verträterstatus“)

C. Lehrheitsmeinung zichsel (7)  
sich ab, die Sie nicht  
kürzen; später aber am nächsten  
Tag Ihnen vorzulegen ...  
(wenn sehr hohes Interesse  
wurde → zum Chef...)

II. Präsentation in einer  
ma. domin. Führungsrolle



Wenn Sie nach vorne gehen  
verlassen Sie die Gruppe  
+ brechen Angriffsfläche!

Aber: Nur bei Angriffslade (8  
und Forderung bietet  
kann Aufmerksamkeit auf  
sich ziehen!!

Deshalb: • anfragen, • Tisch-  
runde verlassen, • sich  
über Proj. Stände stellen  
• Augenkontakt • begrüßen  
Sie sind jetzt Leitfänger,  
das haben Sie sich vom Chef  
ausgeliehen! Achtung!  
Freien von Th. Bündeln  
vom Chef gleich behandeln  
(hat in der Gr. einen  
anderen Rang!)



Bei einer Präsentation (9)  
in einer hierarchiegeprägten +  
auf klare Ziele (→)  
fokussierten männerdominierten  
Konferenz geht es  
um zwei wichtige Dinge:

1. Bleibst du hierarch.

Ordnung erhalten?

Gerät, das geliebte Gut (die  
Wortführerschaft) verlieren? Dann  
muss der Chef wieder ein-  
greifen. Wenn Chef = Vortragender  
ist, muss er/sie aus-  
spernde Disk. beenden;  
Wenn Chefin, mehrere Fr. +  
benige Männer, dann Chefin  
Machtwort! Sonst greifen  
die Mä. ein.

2. Bleib die inhaltliche Ordnung erhalten? (10)

(wird das Thema klar und auf Ziel hin strukturiert?)

Ma. Führer wollen Schritt für Schritt vorwärts zum Ziel geführt werden. Alles, was davon abhält, vermeiden, überfordern, beckt Aggressionen!

Tipps für die Präsentation:

1. Niemals jemanden von oben Zuhören anfragen (du gehst zu Gruppe)

2. lauch die Angriffe aus!



3. James im Blick. (11)  
Kontakt zum Chef  
bleiben,  
wenn er ohne Rückmeldung  
sich selbst in die Falle  
einwickelt  $\Rightarrow$  Rückzug  
anfragen

(. soll ich jetzt verkaufen?  
oder können sie bitte  
übernehmen?)

