



# FÜHRUNGS- LEITLINIEN

Im Personalentwicklungskonzept der Technischen Universität Bergakademie Freiberg ist die Stärkung und Weiterentwicklung der Führungskultur als Ziel formuliert. Zur Umsetzung dieses Ziels hat die TUBAF in einem intensiven Beratungsprozess Führungsleitlinien erarbeitet. Die Leitlinien beschreiben ein Grundverständnis von Führungshandeln. Sie sollen Personen mit fachlicher und personeller Führungsverantwortung in Führungssituationen stärken und allen Beschäftigten in ihrem Arbeitsalltag einen verlässlichen Orientierungsrahmen bieten.

## 1. Wir sind uns unserer Führungsrolle und unserer Vorbildfunktion bewusst.



- Wir stehen loyal zu unserem Team und setzen uns für die Mitarbeitenden ein.
- Wir initiieren und unterstützen die Weiterentwicklung der Universität.
- Wir fördern konstruktive Kritik und gestehen uns und anderen Fehler zu.
- Wir pflegen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang.
- Wir wollen berechenbar, verlässlich und authentisch führen.
- Wir wollen integer, fair und konsequent handeln und berücksichtigen die Grundsätze der Universität zur Diversität und Familienfreundlichkeit.

## 2. Wir arbeiten vertrauensvoll und wertschätzend zusammen.



- Wir sichern die Qualität der Arbeit durch sinnvolle Organisation der Arbeitsabläufe.
- Wir nutzen Synergieeffekte durch bereichsübergreifende Kommunikation und fachlichen Austausch.
- Wir achten uns gegenseitig, erkennen die Fachlichkeit des Anderen an und pflegen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang.
- Wir gestalten Entscheidungsprozesse soweit wie möglich transparent und nachvollziehbar.
- Wir erachten die zeitnahe interne Kommunikation als Selbstverständlichkeit.
- Wir stellen in Besprechungen eine vertrauensvolle Atmosphäre her und führen sachliche und lösungsorientierte Gespräche auf Augenhöhe.
- Wir setzen auf eine klare Sprache und nachvollziehbare Entscheidungen auch im Konfliktfall und bei Fehlverhalten.



# FÜHRUNGS- LEITLINIEN

## 3. Wir handeln situationsbezogen und zielorientiert.



- ▶ Wir setzen uns anspruchsvolle, realistische Ziele.
- ▶ Wir kommunizieren mit klaren Aussagen.
- ▶ Wir treffen klare Vereinbarungen und halten diese ein.
- ▶ Wir führen Besprechungen effektiv und effizient durch.
- ▶ Wir suchen in Situationen mit Konfliktpotenzial frühzeitig das Gespräch.

## 4. Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeitenden.



- ▶ Wir schaffen gute Arbeitsbedingungen.
- ▶ Wir nutzen die Kompetenzen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden und schaffen dadurch Handlungsspielräume und Raum für Eigenverantwortung.
- ▶ Wir geben unseren Mitarbeitenden die notwendige Orientierung und unterstützen beim Setzen von Prioritäten.
- ▶ Wir bieten Raum zur Entfaltung und unterstützen die Weiterqualifizierung und Karriere unserer Mitarbeitenden.
- ▶ Wir sind für unsere Mitarbeitenden ansprechbar und hören gut zu.
- ▶ Wir wertschätzen Leistungen, indem wir diese anerkennen und sichtbar machen.



### KONTAKT

Technische Universität Bergakademie Freiberg  
Akademiestraße 6  
09599 Freiberg



**TUBAF**  
Die Ressourcenuniversität.  
Seit 1765.