



An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Corporate Sustainability and Environmental Management zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine Stelle



wiss. Mitarbeiter:in (m/w/d) – Ausschreibungskennziffer 235/2022

befristet zu besetzen.

Befristung:	vorerst 3 Jahre
Vergütung:	Entgeltgruppe 13 TV-L
Stellenumfang:	1,0 VZÄ (TZ ggf. möglich)

Die Stelle dient der **Qualifizierung** des wissenschaftlichen Nachwuchses und bietet die Möglichkeit zur **Promotion** oder Habilitation.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung in der Forschung (Mitarbeit an Studien, Verfassen wissenschaftlicher Publikationen) mit folgendem Schwerpunkt:
 - techno-ökonomische und ökologische Bewertung innovativer industrieller Prozesse und Technologien im Bereich „Circular Economy“
 - quantitative Modellierung kreislaufwirtschaftlicher Wertschöpfungsketten
 - Konzeption, Durchführung und Auswertung von Lebenszyklusanalysen (LCA)
- Mitwirkung in der Lehre (Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten, Durchführung von Übungen)
- Unterstützung bei administrativen Aufgaben der Professur

Das können Sie von uns erwarten:

- Arbeiten an einer familienfreundlichen Universität mit flexiblen Arbeitszeiten
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder entsprechend den persönlichen Voraussetzungen
- attraktive Nebenleistungen, z.B. Vermögenswirksame Leistungen (VL), Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Gesundheitsmanagement, vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr „Job-Ticket“
- Weiterbildungsmöglichkeiten

Das erwarten wir von Ihnen:

- ein überdurchschnittlich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder ingenieurwissenschaftliches Hochschulstudium auf Diplom- oder Masterniveau, z. B. der BWL, des Wirtschaftsingenieurwesens, der Verfahrenstechnik oder vergleichbar, idealerweise mit Vertiefungsrichtung im Bereich nachhaltige Energie- und Rohstoffwirtschaft, Umwelttechnik oder Kreislaufwirtschaft
- Affinität zu quantitativen Methoden, z.B. Simulation, mathematische Optimierung, multikriterielle Bewertung, Ökonometrie und Data Analytics
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie die Fähigkeit zu selbständiger Arbeit

**Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Prof. Dr.-Ing. Simon Glöser-Chahoud,
E-Mail: simon.gloeser-chahoud@bwl.tu-freiberg.de zur Verfügung.**

Bewerber:innen (m/w/d) müssen die Einstellungs Voraussetzungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitG erfüllen. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber:innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen sowie unter **Angabe der Ausschreibungskennziffer (235/2022)** bis zum **05.10.2022** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Bergakademie) an:

**TU Bergakademie Freiberg - Dezernat für Personalangelegenheiten - 09596 Freiberg oder
per E-Mail: bewerbungen@tu-freiberg.de**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <http://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen>