



An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Professur für Allgemeine Volkswirtschaftslehre, insbesondere Umwelt- und Ressourcenökonomik, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle



**wiss. Mitarbeiter:in (m/w/d) – Ausschreibungskennziffer 119/2022**

befristet zu besetzen.

<b>Befristung:</b>	vorerst 3 Jahre
<b>Vergütung:</b>	Entgeltgruppe 13 TV-L
<b>Stellenumfang:</b>	0,75 VZÄ

Die Stelle dient der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses und bietet die Möglichkeit zur Promotion oder Habilitation.

**Das sind Ihre Aufgaben:**

- Mitarbeit an Forschungsprojekten sowie die Anfertigung wissenschaftlicher Publikationen
- Durchführung von Übungen zu den (teilweise englischsprachigen) Vorlesungen der Professur
- Vorbereitung und Vorkorrektur von Klausuren sowie Beisitz und Aufsicht von Prüfungen
- Betreuung von Abschlussarbeiten

**Das können Sie von uns erwarten:**

- Arbeiten an einer familienfreundlichen Universität mit flexiblen Arbeitszeiten
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder entsprechend den persönlichen Voraussetzungen
- attraktive Nebenleistungen, z. B. Vermögenswirksame Leistungen (VL), Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Gesundheitsmanagement, vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr „Job-Ticket“
- Einarbeitung durch langjährige Mitarbeiter
- Weiterbildungsmöglichkeiten

**Das erwarten wir von Ihnen:**

- ein überdurchschnittlich abgeschlossenes (oder kurz vor Abschluss stehendes) wirtschaftswissenschaftliches oder mathematisches Hochschulstudium auf Diplom- oder Masterniveau
- nach Möglichkeit ein Studienschwerpunkt in einem der Bereiche Ressourcen- und Umweltökonomie, Energieökonomik, Finanzwissenschaften oder Mikroökonomie
- Interesse an der Forschung im Kontext internationaler Klimapolitik und/ oder nachhaltiger Energiesystemtransformation
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

**Für weitere Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Dirk Rübhelke, Tel.: +49 3731 39 2763,  
E-Mail: [dirk.ruebhelke@vwl.tu-freiberg.de](mailto:dirk.ruebhelke@vwl.tu-freiberg.de) zur Verfügung.**

Bewerber (m/w/d) müssen die Einstellungsbedingungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitG erfüllen. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen sowie unter **Angabe der Ausschreibungskennziffer (119/2022)** bis zum **29.06.2022** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Bergakademie) an:

**TU Bergakademie Freiberg – Dezernat für Personalangelegenheiten – 09596 Freiberg oder  
per E-Mail: [bewerbungen@tu-freiberg.de](mailto:bewerbungen@tu-freiberg.de)**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <http://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen>