



An der Fakultät für Maschinenbau, Verfahrens- und Energietechnik, Institut für Elektrotechnik, ist ab sofort die Stelle eines



wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/w/d) – Ausschreibungskennziffer 89/2019

befristet zu besetzen.

Vergütung:	Entgeltgruppe 13 TV-L
Stellenumfang:	1,0 VZÄ
Befristung:	3 Jahre

Der Arbeitsplatz kann auch als Teilzeitarbeitsplatz genutzt werden.

Die Forschungsschwerpunkte am Institut für Elektrotechnik sind die Auslegung, Berechnung und Optimierung elektrischer Energiewandler sowie die Regelung elektrischer Antriebe. Dabei spielen Traktionsantriebe (Elektromobilität) eine große Rolle.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Entwurf neuer Regelverfahren für elektrische Antriebe und deren Implementierung auf entsprechender Hardware
- selbstständige Durchführung von Übungen und Praktika im Lehrportfolio
- Betreuung studentischer Arbeiten

Das können Sie von uns erwarten:

- arbeiten an einer familienfreundlichen Universität mit flexiblen Arbeitszeiten in einem jungen, internationalen Team
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder entsprechend den persönlichen Voraussetzungen
- attraktive Nebenleistungen z. B. Vermögenswirksame Leistungen (VL), Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Gesundheitsmanagement
- Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen, Unterstützung bei Veröffentlichungen sowie nationalen und internationalen Forschungsaufenthalten

Wir erwarten von Ihnen:

- sehr guter universitärer Diplom- oder Masterabschluss bzw. Promotion in der Fachrichtungen Elektrotechnik, Regelungstechnik, elektrische Maschinen und Antriebe oder artverwandt
- Kenntnisse bzw. Erfahrung auf dem Gebiet der Regelung elektrischer Energiewandler und -umformer
- selbstständige zielorientierte Arbeitsweise, kreatives ingenieurwissenschaftliches Denken, hohe Leistungsbereitschaft und Teamfähigkeit
- sicherer Umgang mit MATLAB, Programmierkenntnisse für Mikrocontroller
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur weiteren wissenschaftlichen Qualifikation (Promotion bzw. Habilitation)

Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr.-Ing. Jana Kertzsch zur Verfügung, Tel.: 03731 39-2926; E-Mail: Jana.Kertzsch@et.tu-freiberg.de (nach Vereinbarung gern auch telefonisch)

Der Bewerber (m/w/d) muss die Einstellungsbedingungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitVG erfüllen. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert.

Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sowie unter Angabe der **Ausschreibungskennziffer (89/2019)** sind **bis zum 30.04.2019** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Bergakademie Freiberg) zu richten an:

TU Bergakademie Freiberg - Dezernat für Personalangelegenheiten - 09596 Freiberg

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <https://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen/ausschreibungen>