



An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Professur für Rechnungswesen und Controlling, ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines



wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/w/d) – Ausschreibungskennziffer 187/2019

im Rahmen einer Mutterschutz- sowie Elternzeitvertretung

befristet zu besetzen.

Vergütung: Entgeltgruppe 13 TV-L
Stellenumfang: 1,0 VZA
Befristung: voraussichtlich bis 15.07.2020 zur Vertretung (Verlängerung möglich)

Der Arbeitsplatz kann auch als Teilzeitarbeitsplatz besetzt werden.

Das ist Ihre Aufgabe:

Die Stelle beinhaltet die klassischen Aufgaben eines wissenschaftlichen Mitarbeiters, insbesondere die Durchführung von Übungen zur externen Rechnungslegung sowie zum internen Rechnungswesen/Controlling, Vorbereitung und Vorkorrektur von Klausuren und Betreuung, Vorkorrektur von Seminar- und Abschlussarbeiten sowie Weiterentwicklung der Vorlesungs- und Übungsskripte. Die Mitarbeit an den Veröffentlichungen der Professur ist erwünscht. Die Zeit kann zur Vorbereitung einer Promotion genutzt werden.

Das erwarten wir von Ihnen:

Wir erwarten von Ihnen einen mindestens guten universitären wirtschaftswissenschaftlichen Diplom- oder Masterabschluss mit dem Schwerpunkt Rechnungswesen und Controlling. Sie sollten ein ausgeprägtes Verständnis wirtschaftlicher Zusammenhänge sowie eine hohe betriebswirtschaftliche Lehr- und Forschungsmethodenkompetenz vorweisen. Anwendungsbereite Kenntnisse des MS-Office-Pakets runden Ihr Profil ab.

Das können Sie von uns erwarten:

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem gefestigten und strukturierten Team. Sie erhalten die Möglichkeit, sich in bestehende Publikationsprojekte der Professur einzubringen und können sehr gern auch eigene Themenvorschläge mit der Professur gemeinsam realisieren.

Nähere Informationen zur Professur finden Sie unter: <http://tu-freiberg.de/fakult6/rechnungswesen-und-controlling>. Für Rückfragen stehen wir Ihnen sehr gerne zur Verfügung: Rogler@bwl.tu-freiberg.de.

Der Bewerber/Die Bewerberin muss die Einstellungsvoraussetzungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitVG erfüllen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sowie unter **Angabe der Ausschreibungskennziffer 187/2019 sind bis zum 13.09.2019** zu richten an:

TU Bergakademie Freiberg - Dezernat für Personalangelegenheiten - 09596 Freiberg

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <http://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen>