



Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

Ausschreibungskennziffer 80/2026

Hochschulinterne Ausschreibung

Fakultät für Geowissenschaften, Geotechnik und Bergbau

Umfang: 0,5 VZÄ (20 Stunden/Woche)

Befristung: 31.12.2027 (ggf. Option der Verlängerung)

Vergütung: E13 TV-L

Beginn: frühestmöglich

An der Professur für Hydrogeologie und Hydrochemie werden die komplexen Vorgänge beim Transport von Stoffen, Partikeln und Mikroorganismen im System Oberflächenwasser - Grundwasser – Gestein untersucht. Die Nutzung von Grundwasser u.a. als Trinkwasser oder für energetische Zwecke sind wichtige Untersuchungsgegenstände.

An der Professur ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt die Stelle Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) befristet zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

Der / die Stelleninhaber/in ist an der Mitarbeit im BMFTR-Projekt „ThermoSens“ beteiligt. Hintergrund des Projektes ist die Untersuchung thermosensitiver Tracer im Geländemaßstab (Reallabor) und mittels eines Autoklaven im Labor. Die Versuche werden im Hydrogeologischen Labor des Lehrstuhls für Hydrogeologie und Hydrochemie durchgeführt. Zu den Aufgaben zählen:

- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Versuchen mit thermosensitiven Tracern bei geothermischen Drücken
- Analyse der thermosensitiven Tracer und der weiteren Wasserinhaltsstoffe
- Interpretation und Beschreibung der Ergebnisse einschließlich der zugrunde liegenden Prozesse
- die Veröffentlichung der Ergebnisse in Fachjournalen und auf Konferenzen

Das erwarten wir von Ihnen:

- universitärer Diplom- oder Masterabschluss
- Erfahrungen im Bereich mit Arbeiten im Labor und mit der Auswertung von Laboranalysen
- Erfahrungen mit hydrogeologischen Geländeversuchen und der Auswertung von hydraulischen und hydrochemischen Geländebefunden
- gute Leistungen während des Studiums und Bereitschaft zur weiteren Qualifikation

Das können Sie von uns erwarten:

- Arbeiten an einer familienfreundlichen Universität mit flexiblen Arbeitszeiten
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) entsprechend den persönlichen Voraussetzungen
- attraktive Nebenleistungen, z. B. Vermögenswirksame Leistungen (VL), Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Gesundheitsmanagement, Weiterbildungsmöglichkeiten, vergünstigtes Ticket für den Personennahverkehr „Job-Ticket“
- Mitarbeit in einem engagierten und motivierten Team

Ihre Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der Kennziffer (**80/2026**)

bis zum 15.05.2026 bevorzugt per E-Mail an:

bewerbungen@tu-freiberg.de

oder an:

**TU Bergakademie Freiberg
Dezernat Personalangelegenheiten
09596 Freiberg**



Für weitere Informationen steht Ihnen

Prof. Dr. Traugott Scheytt

Traugott.Scheytt@geo.tu-freiberg.de

zur Verfügung.

Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) müssen die Einstellungs Voraussetzungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitVG erfüllen. Schwerbehinderte oder Gleichgestellte (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie einen Nachweis bei. Die TU Bergakademie Freiberg fördert gezielt den Anteil von Frauen und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

