



An der Fakultät für Maschinenbau, Verfahrens- und Energietechnik, Professur für Automatisierte und Autonome Systeme ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine Stelle

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) –
Ausschreibungskennziffer 90/2025**

in der Position der Mitarbeit im Schwerpunkt Biomechanik, Sportwissenschaften oder Ergonomie zu besetzen.

Entgelt: Entgeltgruppe 13 TV-L

Stellenumfang: 1,0 VZÄ (40 Std./Woche; Teilzeit ggf. möglich)

Befristung: 36 Monate (mit der Option der Verlängerung/Ziel der Entfristung)

Die Professur für Automatisierte und Autonome Systeme (AAS), Leitung durch Prof. Dr.-Ing. Robert Weidner ist Teil der TUBAF Profilierungsinitiative 2025 „Engineering of Cyber Physical Systems“ und beschäftigt sich in grundlagen- und anwendungsorientierten Vorhaben im Schwerpunkt insbesondere mit Fragestellungen zur Gestaltung, Umsetzung und Anwendung von Mensch-Maschine-Systemen wie Exoskeletten sowie mit robotischen Ansätzen für verschiedene Anwendungen, z.B. der Automatisierung von Produktions- und Logistikprozessen.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Forschung im Bereich der biomechanischen Bewertung und Optimierung von Exoskeletten und Mensch-Maschine-Systemen
- Durchführung experimenteller Studien zur Ergonomie und Belastung des menschlichen Körpers bei der Anwendung von Exoskeletten
- Analyse von Bewegungsdaten sowie Entwicklung von Modellen zur Interaktion zwischen Mensch und Maschine
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Validierung neuer Mensch-Maschine-Systeme wie bspw. Exoskelette und ihrer biomechanischen Eigenschaften
- Publikation von Forschungsergebnissen und Mitarbeit in der Lehre
- wissenschaftliche Weiterqualifizierung

Das können Sie von uns erwarten:

- Arbeiten an einer familienfreundlichen Universität mit flexiblen Arbeitszeiten inkl. der Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder entsprechend den persönlichen Voraussetzungen
- attraktive Nebenleistungen, z. B. Vermögenswirksame Leistungen (VL), Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Gesundheitsmanagement; vergünstigtes Ticket für den Personennahverkehr „Job-Ticket“
- Unterstützung bei der wissenschaftlichen Weiterqualifikation

Das erwarten wir von Ihnen:

- universitärer Diplom- oder Masterabschluss im Bereich Biomechanik, Sportwissenschaften, Ergonomie oder vergleichbar
- Erfahrungen im Bereich der Bewegungsanalyse oder Ergonomiebewertung
- Kenntnisse in der statistischen Auswertung von Bewegungs- und Belastungsdaten
- Interesse an interdisziplinärer Forschung und technologischen Entwicklungen
- eigenständige Arbeitsweise und gute Kommunikationsfähigkeiten
- Promotions- oder Habilitationsabsicht
- gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Prof. Robert Weidner (Tel./Sekretariat: 03731 39-4243) zur Verfügung.

Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) müssen die Einstellungsvoraussetzungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitVG erfüllen. Schwerbehinderte oder ihnen Gleichgestellte (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen sowie unter **Angabe der Ausschreibungskennziffer (90/2025)** bis zum **28.07.2025** an:

**TU Bergakademie Freiberg - Dezernat für Personalangelegenheiten - 09596 Freiberg oder
per E-Mail: bewerbungen@tu-freiberg.de**

Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Weiter Informationen finden Sie unter: <https://tu-freiberg.de/stellenangebote>