



Das ERP-Kompetenzzentrum sächsischer Hochschulen befindet sich derzeit in Gründung und ist an der TU Bergakademie Freiberg als gemeinsame zentrale Einrichtung angesiedelt. Es dient der Entwicklung, Bereitstellung und Fortentwicklung sowie der Übernahme der gemeinsamen Aufgaben, insbesondere der Betreuung der zentralen ERP-Komponenten, welche von den sächsischen Hochschulen nach § 1 Abs. 1 Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz auf Grundlage eines Kooperationsvertrages, zur Verfügung gestellt werden. Zum frühestmöglichen Zeitpunkt ist die Stelle des



Test- und Schulungsmanagers/in

befristet zu besetzen.

Entgelt: Entgeltgruppe 13 TV-L **Befristung:** 5 Jahre
Der Arbeitsplatz kann auch als Teilzeitarbeitsplatz besetzt werden.

Aufgabenbereich:

- Planung, Organisation und Durchführungsverantwortung von ERP Test- und Schulungsmaßnahmen als primäre Kontaktstelle sächsischer Hochschulen
- Durchführungsverantwortung für System- und Abnahmetest, Integrationstest, Usability-Test, Sicherheitstest, Last- und Performance- Test, Regressionstest, Testautomatisierung und teilw. Entwicklungstests
- Erstellung und Pflege der Templates für Testkataloge, Testpläne, Testfälle, Testberichte und Schulungsmaßnahmen
- Anwendungsbetreuung der eingesetzten Test- und Schulungswerkzeuge (z. B. Polarion, JIRA, DokuWiki, etc.)
- fachliche Betreuung und Anleitung eines Test- und Schulungscenters
- Unterstützung des Anforderungs- und Changemanagements

Gesucht wird hierfür eine Persönlichkeit mit Kundenorientierung, idealerweise mit Erfahrung im Hochschul- oder öffentlichen Bereich. Mit ausgeprägter Lösungsorientierung, hoher Sozialkompetenz, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität, Organisationsfähigkeit und selbstbewusstem Auftreten.

Einstellungsvoraussetzungen:

- universitärer Diplom- oder Masterabschluss der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften oder Ingenieurwissenschaften (m/w), Verwaltungswirt/-fachangestellter (m/w) oder vergleichbare Ausbildung
- erste Berufserfahrung in der Kundenbetreuung oder im Projekt- und Qualitätsmanagement
- hohes Interesse an technischen und organisatorischen Themen sowie sehr gute Konzeptions- und Analysefähigkeiten
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Bereitstellung von IT-Service (ITIL) und dem methodischen Vorgehen für Softwaretests, -schulungen
- Kenntnisse marktüblicher Werkzeuge zum Qualitäts- und Softwaretest
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, hohe Dienstleistungsorientierung sowie ein gepflegtes Auftreten
- Reisebereitschaft an Standorte der sächsischen Hochschulen, um u. a. vor Ort Termine wahrzunehmen
- selbständige zielorientierte Arbeitsweise
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir, einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen sowie unter **Angabe der Ausschreibungskennziffer (68/2017)** bis zum **31.03.2017** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Bergakademie Freiberg) an:

TU Bergakademie Freiberg - Dezernat für Personalangelegenheiten - 09596 Freiberg

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <http://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen>