



Fakultät für Maschinenbau, Verfahrens- und Energietechnik, Institut für Mechanik und Fluidodynamik, Professur Mikromechanische Materialmodellierung, ist zum 01.03.2017 die Stelle eines/einer

wissenschaftlichen Mitarbeiters/Mitarbeiterin

für die Unterstützung der Professur in Lehre und Forschung befristet zu besetzen.

Entgelt: Entgeltgruppe 13 TV-L
Befristung: 2 Jahre - Verlängerung möglich

Der Arbeitsplatz kann auch als Teilzeitarbeitsplatz besetzt werden.

Aufgabenbereich:

Aktive, selbständige Mitarbeit an Lehrveranstaltungen (Übungen, Praktika) im Rahmen des englischsprachigen internationalen Masterstudiengangs "Computational Materials Science" sowie Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten.

Wissenschaftlich ist die Stelle im Bereich Simulation und Modellierung von Werkstoffverhalten angesiedelt. In der Forschung sollen Sie neue statistische Analyseansätze für Versetzungsmikrostrukturen entwickeln. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie sich hervorragend in der Datenanalyse und Softwareentwicklung mittels Python auskennen sowie Erfahrung in der Anwendung von C++ in HPC Umgebungen haben. Selbstverständlich verfügen Sie über fundiertes materialwissenschaftliches und kontinuummechanisches Fachwissen. Von Ihnen wird weiterhin erwartet, dass Sie Forschungsergebnisse regelmäßig auf nationalen und internationalen Workshops und Konferenzen sowie in Fachpublikationen präsentieren.

Einstellungsvoraussetzungen:

- überdurchschnittlicher universitärer Diplom- oder Masterabschluss im Fach Materialwissenschaften (oder eng verwandter Fächer) mit den Schwerpunkten Theorie oder Simulation
- Erfahrung mit Simulationsmethoden für Versetzungsplastizität (insb. CDD oder DDD Modelle)
- herausragende Programmierkenntnisse und Erfahrung mit Softwaremanagement
- sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Promotionsabsicht, denn die Anstellung erfolgt mit dem (Qualifizierungs-)Ziel einer wissenschaftlichen Promotion.

Der Bewerber/Die Bewerberin muss die Einstellungsvoraussetzungen für den Abschluss von Arbeitsverträgen für eine bestimmte Zeit gemäß WissZeitVG erfüllen. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur angemessenen Berücksichtigung bitten wir, einen Nachweis über die Schwerbehinderung/Gleichstellung den Bewerbungsunterlagen beizufügen. Die TU Bergakademie Freiberg strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an und ist daher insbesondere an Bewerbungen qualifizierter Frauen interessiert.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen sowie unter **Angabe der Ausschreibungskennziffer (328/2016)** bis zum **16.01.2017** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Bergakademie Freiberg) an:

TU Bergakademie Freiberg
Dezernat für Personalangelegenheiten
09596 Freiberg

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen. Die TU Bergakademie Freiberg sucht darüber hinaus wiss. Personal unterschiedlicher Fachrichtungen. Informationen unter: <http://tu-freiberg.de/wirtschaft/karriere/stellenausschreibungen>